

処遇改善加算取得状況及び処遇改善に向けた取り組み

社会福祉法人宇奈月福祉会では、介護職員等の処遇改善のため、「介護職員処遇改善加算」「介護職員特定処遇改善加算」を積極的に算定し、次の取り組みを行っています。

介護職員処遇改善加算の取得状況

- ・特別養護老人ホームおらはうす宇奈月・・・・・・・・・・・・・・・・加算Ⅰ
- ・特別養護老人ホームおらはうす宇奈月(短期入所)・・・・・・・・加算Ⅰ
- ・宇奈月デイサービスセンター・・・・・・・・・・・・・・・・加算Ⅰ
- ・宇奈月ホームヘルプサービスセンター・・・・・・・・・・・・加算Ⅰ
- ・宇奈月グループホーム・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・加算Ⅰ
- ・グループホームくぬぎの里・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・加算Ⅰ
- ・小規模多機能ホームかたかご・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・加算Ⅰ

介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

- ・特別養護老人ホームおらはうす宇奈月・・・・・・・・・・・・・・・・加算Ⅰ
- ・特別養護老人ホームおらはうす宇奈月(短期入所)・・・・・・・・加算Ⅰ
- ・宇奈月デイサービスセンター・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・加算Ⅰ
- ・宇奈月グループホーム・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・加算Ⅰ
- ・グループホームくぬぎの里・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・加算Ⅰ
- ・小規模多機能ホームかたかご・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・加算Ⅱ

処遇改善に関する具体的な取組内容

<キャリアパス要件>

- Ⅰ 職位、職務内容等に応じた任用要件等、賃金体系を定めています。介護職員等への周知も行っています。
- Ⅱ 利用者のニーズに応じたサービスを提供するために、事業計画に基づき、研修（介護技術、人間力、マネジメント階層別研修）の実施や機会の確保など資質の向上と支援に努めています。働きながら介護福祉士取得を目指す職員への支援も行っています。
- Ⅲ 経験や資格、人事評価に基づき昇給・昇格する仕組みを導入しています。

<職場環境等要件>

①資質の向上

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援を行っています。

②労働環境・処遇の改善

- ・介護職員の負担軽減のための見守り支援センサーマットや特浴、リフト浴、電動ベッド（超低床ベッドを含む）スライディングボード・シート等を導入しています。
- ・健康診断やストレスチェック、医師との面談等を実施、職員の健康管理を行っています。また、職員の療養中・療養後の負担を軽減すること等を目的とした正職員短時間勤務制度を導入しています。職員休憩室整備済。
- ・仕事と子育ての両立の一環として、育児休業制度の充実(当法人運営保育園利用による育児短時間勤務等実績有)、出産祝い金の支給を行っています。

③その他

- ・障害者雇用を推進し、働きやすい職場環境やシフトの配慮を行っています。
- ・正社員登用制度を活用した、非正規職員から正規職員への転換を積極的に行っています。
- ・定年退職年齢の引き上げと定年退職者の65歳までの継続雇用を行っています。